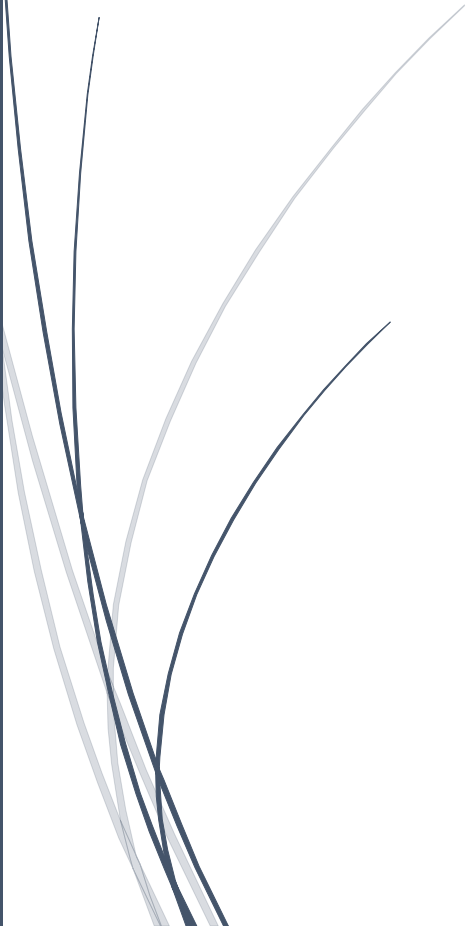




# Verksamhetsplan 21/22

Kårsektionen Sesam





## 1. Inledning

Kårsektionen Sesams verksamhetsplan är antagen av Kårsektionen Sesams medlemmar på ett kårsektionsmöte och skall ligga som grund för verksamheten under det kommande verksamhetsåret. Verksamhetsplanen är det styrdokument som hela organisationen skall utgå ifrån när den löpande verksamheten planeras. Syftet är att skapa en långsiktighet inom organisationen där en ständig strävan mot denna verksamhetsplan ligger i fokus. Detta skall i sin tur leda till att Kårsektionen Sesams visioner och målsättningar går tydligare framåt genom att alltid utgå från det som medlemmarna tillsammans röstat fram. På detta sätt kan Kårsektionen Sesam erbjuda den kortfattade visionen som lyder "Sesam ger dig verktygen för en bättre studietid". Kårsektionen Sesams verksamhetsplan skall gå i linje med Studentföreningen Sesams verksamhetsplan, med syftet att båda organisationerna skall jobba med samma fokusområden vilket ligger till grund för båda verksamhetsplanerna.

## 2. Ett hållbart Sesam

Kårsektionen Sesam har en stark drivkraft till att inte bara växa som kårsektion utan även påverka dess enskilda medlemmar i en positiv riktning. För att nå denna tillväxt krävs ett arbete som, utan att äventyra nästa generations tillväxtmöjlighet, för Kårsektionen Sesam framåt mot att bli en av Sveriges främsta kårsektioner. Genom att ge Kårsektionen Sesams medlemmar verktygen för en så bra studietid som möjligt, med så hållbara resurser som möjligt, kommer Kårsektionen Sesam på lång sikt skapa goda förutsättningar för att nå sina mål. En framåtvision kräver ett driv, engagemang och mycket uppoffringar. Kårsektionen Sesam är en ideellt arbetande organisation och är därmed starkt beroende av medlemmarnas resurser. Dessa resurser kan både innefatta tid, energi samt övriga tillgångar som direkt eller indirekta förbrukas av varje individs vilja att göra Kårsektionen Sesam bättre. Dessa resurser är inte oändliga och ställer därmed krav på att alla uppoffringar värnas, beaktas samt förbrukas med omtanke.

### 2.1 Organisationsförändring

Sesam har under föregående verksamhetsår genomgått en omfattande organisationsförändring. Organisationsförändringen består av en organisatorisk uppdelning av Sesam i form av Kårsektionen Sesam och Studentföreningen Sesam. Under och efter denna förändring kommer det vara viktigt att värna om och bevara Kårsektionen Sesams intressen, mål och visioner för göra denna förändring så hållbar och tydlig som möjligt för alla medlemmar. Kårsektionen



Sesam behöver arbeta aktivt för att upprätthålla och utveckla kårsektionen Sesam arbete, bibehålla en god relation till Örebro Studentkår och Studentföreningen Sesam samt eftersträva det som avtalats mellan organisationerna. Arbetet som utförs i Kårsektionen Sesams skall gå i linje med Studentföreningen Sesams arbetsätt och medlemmarnas intressen skall tas tillvara på i samma utsträckning i båda organisationerna.

## 2.2 Ekonomisk hållbarhet

De befintliga resurserna som Kårsektionen Sesam har skall därmed förbrukas med ett långsiktigt och hållbart fokus för att ge tillbaka så mycket som möjligt till Kårsektionen Sesams medlemmar. De intäkter som Kårsektionen Sesam anskaffar skall således förbrukas på ett sådant sätt som i största möjliga mån gynnar medlemmarna med förbehåll för att resurserna förbrukas hållbart.

## 2.3 Social hållbarhet

Kårsektionen Sesam skall arbeta för alla studenters möjligheter till att kunna engagera sig och utvecklas individuellt på ett inkluderande sätt under sin studietid. Värdeorden mod, inkludering och glädje skall genomsyra alla aktiviteter som Sesam genomför. Örebro Universitet har ansvar för alla studenternas fysiska, psykiska och psykosociala studiemiljö.

Kårsektionen Sesam skall verka tillsammans med Örebro studentkår för att förbättra studenternas fysiska och psykiska studiemiljö. Ett samarbete bidrar till lärdomar från olika sektioner genom det kunskapsutbyte som sker. Dessutom skapas en större social krets för alla medlemmar i Kårsektionen Sesam, vilket gynnar den sociala hållbarheten. Som studenter har Kårsektionen Sesam tillsammans med Studentföreningen Sesam goda möjligheter att påverka både vår utbildning och det studiesociala till det bättre för nuvarande och kommande generation.

## 3. Engagemang

Kårsektionen Sesam har engagerade medlemmar som brinner för organisationen och dess tillväxt. Med ett stort engagemang har medlemmarna möjlighet att på ett innovativt sätt påverka organisationens utveckling. Våren 2020 drabbades världen av en pandemi vilket påverkade Kårsektionen Sesams verksamhet väsentligt och nytänkande blev en del av medlemmarnas vardag. Då pandemin fortfarande är högst aktuell och med ovissheten om när restriktionerna kommer lättas, behöver Kårsektionen Sesam arbeta för att ta vara på medlemmarnas innovativa idéer och åsikter genom att fortsätta främja förutsättningar för detta. Allt för att främja Kårsektionen Sesams fortlevnad och tillväxt. Till detta ska Kårsektionen Sesam sträva mot att öka det engagemang som minskat till följd av pandemin, samtidigt som hållbart engagemang ligger i fokus



### **3.1 Innovativt engagemang**

Ett innovativt engagemang innebär att Kårsektionen Sesam skall verka för att utveckla organisationens engagemang samt ta vara på det brinnande engagemang som finns hos Kårsektionen Sesams medlemmar. Att utveckla, förbättra och skapa nytänkande kring hur Kårsektionen Sesam skall arbeta med det engagemang som finns inom organisationen.

Engagemang inom Kårsektionen Sesam skall inte nödvändigtvis vara kopplat till ett utskott eller introduktionen - engagemang skall genomsyra hela organisationen och ge möjligheten för samtliga medlemmar att utveckla sig själva och Kårsektionen Sesam. Att ge förutsättningar för samtliga medlemmar att engagera sig är en del av Kårsektionen Sesams värdeord *inkludering*. Kårsektionen Sesam skall verka för att samtliga medlemmar skall känna sig välkomna, sedda och inkluderade. Organisationen skall ge tillbaka till engagerade medlemmar genom utveckling av deras personliga kunskaper. Ett innovativt engagemang innebär att Kårsektionen Sesam skall främja nytänkande och innovativt engagemang i syfte att utveckla organisationen, för att ta vara på medlemmarnas kompetens samt utveckla respektive medlem.

### **3.2 Hållbart engagemang**

Ett hållbart engagemang innebär att Kårsektionen Sesam skall verka för att det engagemang som finns inte orsakar psykisk eller fysisk ohälsa. Detta ska genomsyra hela organisationen oavsett vilken typ av engagemang det handlar om. Att engagemanget är hållbart sett till medlemmarnas hälsa och välmående kommer vara ytterst viktigt för att Kårsektionen Sesam ska kunna öka den befintliga nivån utav engagemang och växa som kårsektion.