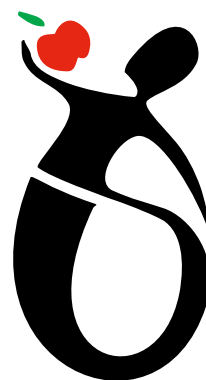


Bilaga 8B

Örebro studentkårs verksamhetsberättelse 16/17



Verksamhetsberättelse

för Örebro studentkår verksamhetsåret 16/17





Förord

Det här året har på många sätt varit ett utmanande år, med mycket upp och ner i humör och energi. Men trots denna berg- och dalbana till resa så avslutar vi det här året med humöret på topp och gläds åt alla minnen vi tar med oss härifrån!

Året 2016/2017 var året då vi började utbilda våra engagerade på ett nytt sätt för att ge dem en bättre grund att stå på i deras uppdrag som förtroendevalda, det var året då vi satte jämlikhet på tapeten runt om i vår organisation och året då vi fick vara med och rekrytera en ny prorektor samt installera en ny rektor. Allt detta, och mycket, mycket mer, tog oss med på en tur vi aldrig kunnat förbereda oss på.

Inget av vårt år hade känts meningsfullt utan allt engagemang runt om oss i vår stora organisation, som varje dag gav oss någonting att jobba för och tillsammans med. Vi har tillsammans arbetat för att göra livet för Örebro universitets studenter ännu lite bättre än det var förra året, och det är vi så tacksamma och stolta över.

Bill Hall, ledamot Corax

Karin Blad, ledamot DokSek

Linnéa Eriksson, ledamot GIH

Hilda Kirkhoff, ledamot Grythyttan (mars 2017 - juni 2017)

David Favaro, ledamot Grythyttan (juli 2016 - mars 2017)

Julia Hasslid, ledamot Qultura

Anton Löfgren, ledamot Serum

Oskar Vejlo, ledamot Sesam

Elin Eriksson, ledamot Sobra

Olle Gustafsson, ledamot TekNat

Elin Dankvardt, ordförande

Arvid Hanell, vice ordförande med utbildningspolitiskt ansvar (förkortat vice utbpol)

Matilda Lundström, vice ordförande med studiesocialt ansvar (förkortat vice studsoc)



Innehållsförteckning

Inledning	1
Året i bilder	2
Organisationskarta	3
Året i siffror	4
Del 1: Verksamhetsplanen 2016/2017	5
Bakgrund	5
1. Område - En sammanhållen organisation	5
1.1 Delmål 1: Förutsättningar för kårsektioner	5
1.2 Delmål 2: Jämlikhet	9
1.3 Delmål 3: Arkiv och arkivpolicyn	11
2. Område - Åtgärder för en bättre studietid	12
2.1 Delmål 1: Kvalitet bostad	12
2.2 Delmål 2: Pedagogisk kvalitet i utbildningen	13
3. Reflektion av arbetet med verksamhetsplanen 2016/2017	14
Del 2: Kontinuerlig verksamhet	15
Bakgrund	15
1. Utbildningspolitisk verksamhet	15
1.1 Pedagogiska priset	15
1.2 Översyn av studentinflytandets förutsättningar - dialog med prefekt/dekaner/ledning	15
1.3 Örebro studentkårs fallärenderapport	15
2. Studiesocial verksamhet	16
2.1 Studentbostäder	16
2.2 Ny introduktionspolicy	16
2.3 Skrivelse om studerande föräldrar	16



Studiemiljö	
2.4 Utveckling av Universitetsbibliotekets studiemiljöer	17
2.5 Ombyggnation av aula	17
2.6 Policy för skadligt bruk	17
2.7 Gröna kårsektioner	17
2.8 Congrego	17
2.9 Studiemiljöenkät	18
3. Karriärfrämjande arbete	18
3.1 Karriärforum:	18
3.2 Styrgruppen för projektet ORU Studentförmedling: rätt kompetens i små och medelstora företag	18
3.3 Deltagande i diskussioner och seminarium kring den regionala utvecklingsstrategin	18
3.4 Drivhusets styrelse	19
3.5 Dialoger med avdelningen för studentsamverkan vid externa relationer	19
4. Organisatoriskt	19
4.1 Lärarutskott	19
4.2 Medlemsrekryteringsveckor/Medlemsveckor	19
4.3 Studerandeskyddsombud	20
4.4 Omorganisering av roller i Örebro studentkårs fullmäktige	20
4.5 Översyn av medlemssystem	20
4.6 Översyn av ägardirektiv till Örebro kårhusrestaurang AB (ÖKAB)	21
5. Kontakt med Örebro kommun	21
5.1 Universitetsstatsrådet	21
5.2 Busshållplatsen - Universitetsplatsen	21



6. Nationellt påverkansarbete	21
6.1 Sveriges förenade studentkårer (SFS)	21
6.2 Samarbete med andra studentkårer	22
Del 3: Extraordinärt arbete under året	22
Örebro studentkår	22
1.1 Över 4000 medlemmar - tårta och firande!	22
1.2 Åsiktsdokument	22
1.3 Musikhjälpen	23
1.4 Valsamordnare	23
1.5 Nyrekryteringar	23
1.6 Sjukskrivningar	23
2. Kårsektionerna	24
2.1 Policy för projektstöd	24
2.2 Internremisser kårsektionerna	24
3. Örebro universitet	24
3.1 Rektorsinstallation	24
3.2 Rekrytering av ny prorektor	24
3.3 Rekrytering av nya externa styrelseledamöter till universitetsstyrelsen	24
3.4 Visionsarbete	25
3.5 Rekrytering av ny introduktionsansvarig	25
3.6 Framtidens lärarutbildning	25
4. Örebro kommun	25
4.1 Kommunavtal	25
4.2 Projektet - studentstaden Örebro	25
Del 4: Framtiden	26



Inledning

Verksamhetsberättelsen är kårstyrelsens (KS) sista uppgift för verksamhetsåret. Den redogör för hur KS har arbetat med verksamhetsplanen och hur Örebro studentkårs (ÖS) verksamhet har förvaltats under verksamhetsåret 2016/2017. Tillsammans med årsredovisningen ligger verksamhetsberättelsen till grund för hur fullmäktige beslutar i frågan om ansvarsfrihet för styrelsen 2016/2017.

Verksamhetsberättelsen är indelad i flera kapitel för att tydligt redogöra för de olika delarna av KS verksamhet. Inledningsvis redogörs nyckeltal från verksamhetsåret, sedan följer arbetet med verksamhetsplanen med kommentarer och kortare beskrivningar av de aktiviteter som genomförts för att uppfylla verksamhetsplanen. Vidare behandlas hur styrelsen har arbetat med framförallt ÖS huvudsakliga områden, utbildningsbevakning och studiesocial verksamhet. Då kårsektionerna och Lösnummer författar egna verksamhetsberättelser för sina specifika verksamheter redogörs dessa inte för i denna verksamhetsberättelse.

Avslutningsvis lämnar KS några ord om synen på ÖS framtid.

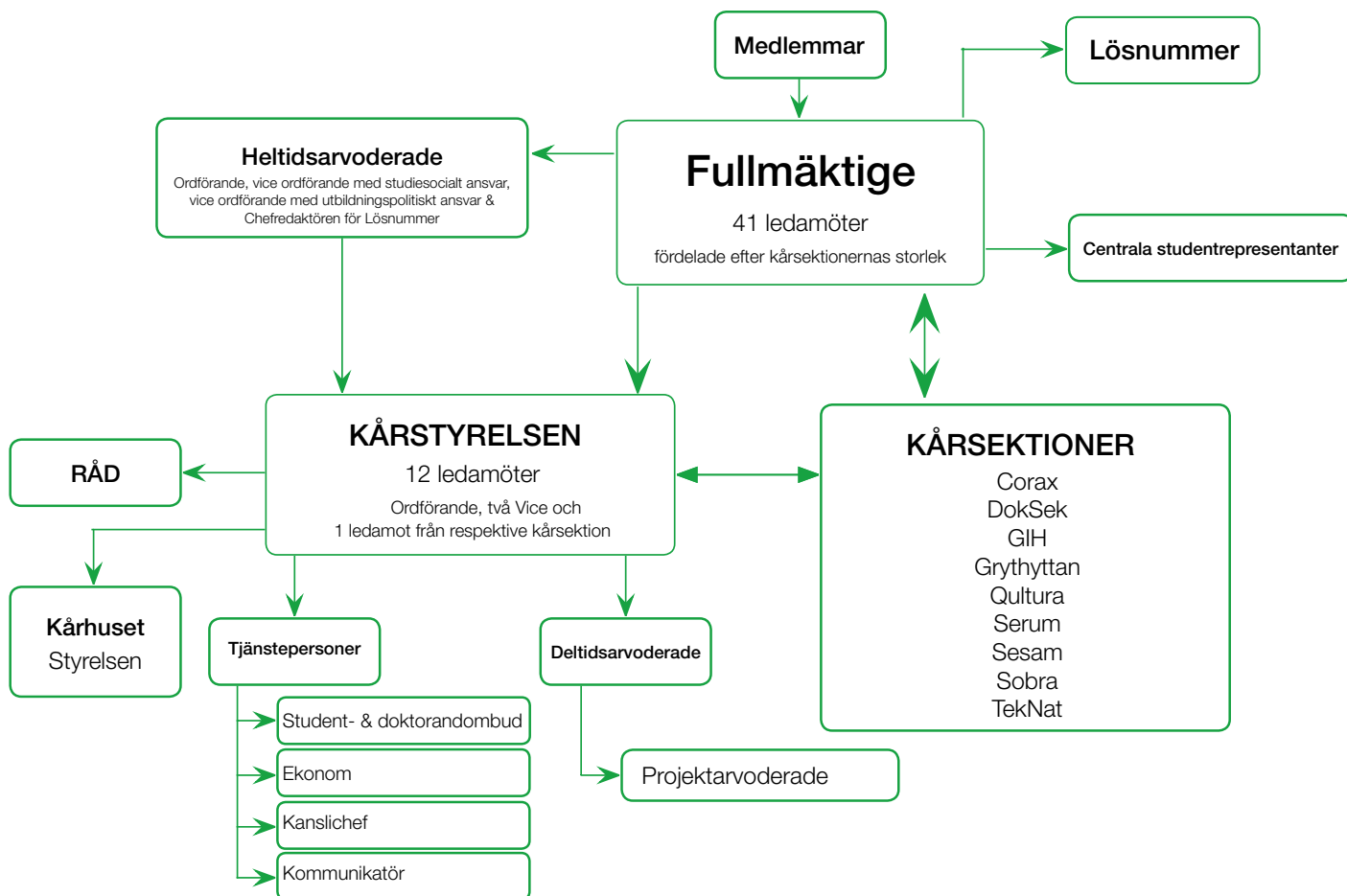


Året i bilder





Organisationskarta





Året i siffror

Medlemmar

Antalet medlemmar HT16: 4118
Antal registrerade studenter HT16:
Medlemsanslutning HT 16:
Antal medlemmar VT 17:
Antal registrerade studenter VT17:
Medlemsanslutning VT17: 38%
Genomsnittlig medlemsanslutning 16/17:

Kårstyrelse, presidium och fullmäktige:

Antal kårstyrelsemöten: 18st
Antal kårstyrelsebeslut: 100st
Antal presidiebeslut: 22st
Antal fullmäktigemöten: 4st

Sociala medier

Antal följare Instagram: 1584
Topp 3 mest gillade bilderna på Instagram:
Musikhjälpen (21 dec) 236
Musikhjälpen (13 dec) 186
Musikhjälpen (12 dec) 175
Antal gilla markeringar facebook: 4402
Varav nya gilla markeringar under året facebook: 1970

Övrigt

Antal remissvar: 4st
Antal skrivelser: 1st
Antal motioner till SFS fullmäktige: 3st
Antal boende i akutboende: 94st
Antal utdelade Örebrogåvor läsåret 16/17: 1226 (Uppgift från LH ej bekräftad av City Örebro)
Antal nomineringar till pedagogiska priset: 24st

Engagemang:

Antal valda studentrepresentanter i universitetets centrala organ: 28st
Antal totala studentrepresentantplatser på central nivå: 40st
Grad av tillsättning: 70%
Antal styrelseledamöter i kårsektionsstyrelser: 99st
Antal fullmäktigeledamöter: 39st av 41 möjliga
Antal faddrar sammanlagt under introduktionerna: 874 st
Antal deltagande nya studenter under introduktionerna: 2697 st



Del 1: Verksamhetsplan 2016/2017

Nedan redovisas hur KS arbetat utefter verksamhetsplanen tillsammans med en beskrivning av respektive delmåls konkretisering. Område ett: En sammanhållen organisation, berör hur vi arbetat med organisationens utveckling. Område två: Åtgärder för en bättre studietid, syftar till vilka påverkansfrågor som har varit våra särskilda fokusfrågor. Det här avsnittet avslutas med en sammanfattning och kommentarer om årets arbete med verksamhetsplanen.

Bakgrund

Verksamhetsplanen beslutades om av fullmäktige den 19 april 2016. I flera olika steg konkretiserade KS verksamhetsplanen i delmål och konkreta mål. Först på KS överlämningshelg i maj. Därefter arbetade presidiet tillsammans med ÖS tjänstepersoner fram fler förslag under överlämningen i juni, för att sedan färdigställa ett utkast som togs upp för KS under ett möte i september. Arbetet med konkretiseringen följdes upp på halvårsstyrelsemötet i januari.

1. Område - En sammanhållen organisation

Område ett i verksamhetsplanen bestod av tre delar:

- Förutsättningar för kårsektioner
- Jämlikhet
- Arkiv och arkivpolicy

1.1 Delmål 1: Förutsättningar för kårsektioner

Örebro studentkår har sedan kårobligatoriets avskaffande arbetat för att de centrala organen ska ges rätt förutsättningar för att kunna arbeta. Under året ska fokus riktas mot kårsektionernas styrelser. Örebro studentkår ska ta fram arbetsformer som underlättar för kårsektionernas långsiktiga verksamhetsplanering och påverkansarbete. Varje kårsektionsstyrelse ska tillföras med utbildning och kompetens för att med bättre förutsättningar kunna driva kårsektionen framåt i sitt arbete.

Kårstyrelsens konkretisering

Kårstyrelsen bröt ner verksamhetsplanens mål i två delmål:

- Att kårsektionerna har välfungerande strukturer för att effektivt kunna genomföra sitt uppdrag
- Att kårsektionerna ska inneha grundläggande kompetens för att förstå och kunna utföra sitt uppdrag.

Detta konkretiserades sedan i olika aktiviteter på nästa sida.



Kårstyrelsens delmål - Att kårsektionerna har välfungerande strukturer för att effektivt kunna genomföra sitt uppdrag:

- att ÖS centralt anordnar en heldag för kårsektionsstyrelser
- att ÖS centralt utvecklar och utvärderar råden och ger dem tydligare syften.
- att ÖS centralt gör information och dokument tillgängligare
- att uppmuntra kårsektioner att ha egen hemsida
- att göra utbytet bland engagerade tillgängligare och mer lättåtkomligt (FB-grupp för kåraktiva)

Kårstyrelsens delmål - Kårsektionerna ska inneha grundläggande kompetens för att förstå och kunna utföra sitt uppdrag:

- att kårsektionsstyrelserna innehar övergripande kunskap om Örebro studentkårs verksamhet, organisation och de arvoderades uppdrag.
- att kårsektionsstyrelserna innehar övergripande kunskap om mötesformalia
- att kårsektionsstyrelserna innehar övergripande kunskap om studentinflytande och påverkan
- att kårsektionsstyrelserna innehar övergripande kunskap om ekonomi
- att se över och uppdatera kårsektionshandboken

Genomförda aktiviteter för delmål 1: Förutsättningar för kårsektioner

Att våra kårsektioner och förtroendevalda ges rätt förutsättningar för att kunna bedriva sina uppdrag är en grundläggande förutsättning och något som varit en prioriterad fråga under året.

För att säkerställa att en grundläggande kompetens finns och för att skapa kontakter och relationer kårsektionsstyrelser emellan inleddes hösten med en introduktionsdag för alla kårsektioners styrelser. Denna gick under namnet Kårsektionernas lyckliga dag och anordnades lördag 8 oktober på Örebro kårhus. Dagen inleddes med ett pass om ÖS organisation och kansliets olika funktioner. Därefter diskuterades åsiktsdokument samt case utifrån ÖS olika styrdokument. Kvällen avrundades med sociala aktiviteter och enklare middag. Totalt deltog ungefär 30 kårsektionsstyrelseledamöter.

Efter introduktionsdagen fördes en dialog med kårsektionerna kring utformningen av dagen, informationen samt tidpunkten på året. Önskemål inkom om att istället anordna dagen direkt i maj då kårsektionsstyrelserna är nyvalda. Dagen genomfördes därmed på nytt i maj månad och bytte namn till Introduktionsdag för kårsektionsstyrelser och fullmäktigeledamöter och inkluderade nu även fullmäktigeledamöter. Totalt deltog 80 personer varav ungefär 20 fullmäktigeledamöter och 60 kårsektionsstyrelseledamöter. En enkät och utvärdering skickades även ut till samtliga som deltog samt de som inte deltog för att kunna utvärdera utformning av dagen och hur denna dag i framtiden kan utvecklas ytterligare.

Översyn av råd

ÖS råd har i de riktlinjer som angetts varit löst utformade och inte haft tydliga syften. Under året har därför råden börjat ses över. Vi har sett över rådets syften, deras utformning samt hur ofta, varför och på vilket sätt respektive råd ses. Översyn har även skett av vem som bör ansvara för vardera råd. Policydokumentet Riktlinjer för ÖS råd (Dnr: 14/15: I.B.7.1) är dock inte reviderad ännu utifrån det vi kommit fram till i och med översynen av råden. Därför uppmanar vi nästkommande KS att förtydliga syften och riktlinjer för råden under verksamhetsåret som kommer.



Skyddsrådet:

Skyddsrådet har fått en ny struktur gällande när mötena ska hållas. Skyddsrådet sammankallas nu som regel innan varje Skyddskommitté, så att relevant information som framförs av kårsektionernas studerandeskyddsombud på Skyddsrådet kan framföras så fort som möjligt till dem i Skyddskommittén.

Ordförandeforum:

Ordförandeforum har förändrats i samråd med kårsektionernas ordföranden, där varje möte har haft ett tema och där det varit kombinerat kompetensutveckling, erfarenhetsutbyte och diskussioner kring ämnena. Mötena har även anordnas mer kontinuerligt (ca 1 gång per månad).

Teman som varit aktuella under året har varit:

- Styrelsearbetet och styrelsernas uppbyggnad samt syfte med ÖS råd
- Samarbete med institutionen samt studentinflytandet i stort
- Engagemang
- Val, valprocesser och styrelsernas arbetsbeskrivningar
- Åsiktsdokumentet och styrdokument generellt
- Mervärde för medlemmar

Vi har även haft 3 stycken samkväm kombinerade med möten för att öka gemenskapen mellan kårsektionsstyrelsernas ordföranden. Ett i september, ett i januari i Grythyttan och ett avslutande i maj med de avgående samt tillträdande ordförandena.

Utbildningsbevakarrådet:

Utbildningsbevakarrådet har i år haft ett tydligare fokus på att ge utbildningsbevakarna en kompetensmässig grund att stå på samt diskutera struktur och arbetssätt. Bland annat har en handbok för utbildningsbevakare tagits fram. Under kommande verksamhetsår kommer rådet att tas över av student- och doktorandombudet för att bli en tydlig plattform för stöd och råd i utbildningsbevakarnas uppdrag, något som student- och doktorandombudets roll är bättre lämpad för än vice utbpols.

Kassörsråd:

På grund av bristande kontinuitet i detta råd under året så har ingen verklig översyn gjorts. Vi har under verksamhetsårets gång haft tre olika ekonomer, vilket tyvärr har resulterat i att rådet inte sammankallats regelbundet. Arbetet med att utveckla rådet kommer fortsätta under nästa verksamhetsår.

Karriärforum:

Under året har karriärforum letts av KS-ledamot samt näringslivsansvarig från vår kårsektion Sesam. Då karriärfrämjande arbete är en av de områden vi enligt stadgan ska arbeta med, men ett tydligt ansvar förfrågan i dagsläget varken finns inom ÖS centralt eller hos kårsektionerna har rådet varit det enda centrala organ som hanterar frågan. Ett behov av att se över syftet med detta råd har uppmärksammats, men även ett behov av vilka som deltar vid möten etc.



Unisex:

Under året valde vice studsoc att inte kalla till några Unisex-möten, utan delegerade ut ansvaret för rådet till kårsektionernas studiesocialt ansvariga. Vi anser att rådet är en kvarleva från en gammal tradition då vice studsoc var mer inkluderad i studenternas sociala aktiviteter, men nu då vice studsoc är en renodlad politisk post är kopplingen mellan posten och rådet inte självklar längre. Därför prioriterades rådet bort i förmån för andra frågor. Vi uppmanar nästkommande presidier att fortsätta se över rådets funktion och om det går att förändra ansvaret för rådet eller till och med besluta om att ta bort det helt. Om rådet tas bort så uppmanar vi till att kårsektionernas studiesocialt ansvariga fortsätter att samarbeta i andra forum, då kårsektionsöverskridande aktiviteter är en viktig del i att öka gemenskapen i vår organisation.

Informatörsråd:

Rådet har endast sammankallats två gånger under året, en gång i slutet på VT16 och en gång på höstterminen HT16. Rådet har sammankallats av våra två kommunikatörer som varit arvoderade på 25% vardera. Det har inte skett några större förändringar på grund av detta. Vi anser att det finns ett värde av ett informationsråd, men att det bör utformas utifrån vad kårsektionerna känner att det finns ett behov av. Därför behövs en ökad dialog med kårsektionerna i översynen av rådet och dess utformning. Med en kommunikatör på heltid finns även en möjlighet till ökat fokus på kompetensutveckling inom rådet.

Översyn av Kårsektionshandboken

Under året gjordes en översyn av den Kårsektionshandbok som skrevs verksamhetsåret 14/15. Många delar uppdaterades och skrevs om helt för att få ett mer tillgängligt språk i den överlag. Nya rutiner, såsom hanteringen av Swish, lades till. Ett helt nytt avsnitt om jämlikhet lades till för att stötta kårsektionerna i deras jämlikhetsarbete. Vi hoppas att förändringarna i handboken gjort det ännu tydligare för hur våra kårsektionsstyrelser ska utföra sitt uppdrag som förtroendevalda och att den kommer underlätta strukturerandet av deras dagliga arbete.

Gemensam plattform för engagerade - ÖS facebookgrupp för engagerade

Under året skapades en facebookgrupp för ÖS alla engagerade. Gruppens syfte var att skapa en enkel och öppen kontakt mellan alla engagerade inom ÖS, allt från kårstyrelsen till studentrepresentanter. Gruppen är till för att kunna starta diskussioner om aktuella ämnen, ställa frågor om ÖS verksamhet, sprida information relevant för ÖS och marknadsföra ÖS centrala studentrepresentantposter. Gruppen hade under året totalt 228 medlemmar.

Nya strukturer för Dropbox och delning av dokument

I samband med att hemsidan byggdes om under sommaren 2016 sågs även strukturen för delning av dokument över. Delningar av de mappar via Dropbox där ÖS styrdokument, protokoll från kårstyrelsemöten samt protokoll från fullmäktigemöten gjordes mer lättillgängliga och går nu att komma åt i samma stund som de arkiverats.

En översyn av Dropbox har även gjorts där tanken är att hela ÖS organisation ska samlas i en gemensam Dropbox för att möjliggöra ett tydligt digitalt arkiv för hela organisationen samt enkel och transparent tillgång till ÖS interna dokument för förtroendevalda. Arbetet med inkludering av kårsektionerna i Dropbox fick dock pausas då arkivpolicyens översyn ej hann genomföras under året. För mer information, se punkten 1.3: Delmål 3: Arkiv och arkivpolicy.



Uppmuntran till att kårsektioner har egna hemsidor

Det finns ett behov av att nå ut med information om kårsektionernas och ÖS centrala arbete genom olika tillgängliga plattformar. Tidigare har vissa av kårsektionernas verksamhet endast syns via facebook, vilket inte är en plattform vi kan anta att alla studenter använder idag. Av den anledningen inkluderade vi det som ett delmål i vår konkretisering av verksamhetsplanen att uppmuntra kårsektionerna till att starta egna hemsidor, eller åtminstone se över möjligheterna till att starta egna hemsidor, vilket vi också gjort under året. Uppmuntringen fick resultat, och samtliga kårsektioner har nu egna hemsidor att sprida information från.

1.2 Delmål 2: Jämlikhet

Örebro studentkår ska verka för att hela organisationen blir mer jämlik. Under verksamhetsåret 2015/2016 reviderades Örebro studentkårs jämlikhetspolicy. Därför ska policyn implementeras på central nivå och på kårsektionsnivå.

Kårstyrelsens konkretisering

Kårstyrelsen bröt ner verksamhetsplanens delmål i två egna delmål:

- Kansliet, Lösnummer och kårsektionsstyrelserna har välfungerande strukturer för att kunna genomföra ett effektivt jämlikhetsarbete
- Kansliet, Lösnummer och kårsektionsstyrelserna ska inneha grundläggande kompetens om jämlikhet

Detta konkretiserades sedan i olika aktiviteter enligt nedan.

Kårstyrelsens delmål - Kansliet, Lösnummer och kårsektionsstyrelserna har välfungerande strukturer för att kunna genomföra ett effektivt jämlikhetsarbete:

- att inkludera jämlikhet i rekryteringsprocesser
- att ÖS kommunikation ska präglas av ett jämlikt språk
- att öka fokus kring jämlikhetsfrågor

Kårstyrelsens delmål - Kansliet, Lösnummer och kårsektionsstyrelserna ska inneha grundläggande kompetens om jämlikhet:

- att öka kunskapen om jämlikhet
- att kompetensutveckla ÖS engagerade i jämlikhetsfrågor

Genomförda aktiviteter för delmål 2: Jämlikhet

Jämlikhetsfoldern

Det största projektet som haft med jämlikhet att göra under året har varit foldern Våga säga till, en jämlikhetsfolder där studenters rättigheter belyses. Under våren satte vice studsoc tillsammans med Jämlikhetsrådets studentrepresentanter ihop en projektgrupp för att skapa ett material som kunde vara bestående och finnas kvar i organisationen efter årets slut. Idén om en jämlikhetsfolder föddes och förverkligades av fyra personers starka engagemang och passion för frågan. Foldern kommer delas ut i introspåsarna hösten 2017, och förhoppningsvis även under framtida introduktioner. Slit den med hälsan, och uppdatera den när den inte känns aktuell längre.



Diskuterat jämlikhet på utbildningar för kårsektionsstyrelserna

Under året har vi anordnat två stycken utbildningstillfällen för våra kårsektionsstyrelser. Jämlikhetspolicyen har under dessa tillfällen varit en del av utbildningen. Detta utmynnade i givande diskussioner om jämlikhetspolicyens olika delar, och hur styrelserna ska arbeta med jämlikhet i sin verksamhet.

Vice studsoc har numer en plats i Örebro universitets Jämlikhetsråd igen

Under ett antal år har vice studsoc inte haft en plats i Örebro universitets (ORU:s) jämlikhetsråd. Detta förändrades i ÖS valordning under året i syfte att stärka vice studsoc länk till ORU:s anställda som arbetar med jämlikhetsfrågan och öka samverkan kring frågan ORU och ÖS emellan.

HBTQ-föreläsning för alla faddrar och generaler under stora faddermötet

Varje termin hålls ett stort faddermöte inför stundande introduktion där alla faddrar i alla medverkande kårsektioner är med. På höstterminens stora faddermöte bjöds Sveriges Förenade HBTQ-studenters ordförande in för att hålla en kortare föreläsning om bemötande och inkluderande språk i syfte att utbilda faddrarna i en av alla delar i jämlikhetsfrågan. Många faddrar gav feedback om att nivån på föreläsningen var för hög och svår att förstå för dem som inte var insatta i HBTQ-frågor sedan innan. Därför valde vice studsoc att själv hålla ett kortare föredrag på vårterminens faddermöte. Den föreläsningen utgick från Sveriges Förenade HBTQ-studenters bok Avslöja heteronormen!, där berättelser från HBTQ-studenter samlats in. Berättelserna handlar om hur HBTQ-studenter upplevt situationer under sina år i universitets- och högskolevärlden. Berättelserna som lästes upp under mötet kretsade kring första möten personer emellan och hur HBTQ-studenter upplevt introduktionsaktiviteter. Feedback från faddrar och generaler efter detta föredrag var mycket mer positiv och föredraget ansågs vara enklare att relatera till än föreläsningen som hölls under höstterminen.

Uppdaterat Akutboendets kontrakt så att de är könsneutrala

Tidigare har Akutboendets kontrakt haft rutor för den sökande att fylla i gällande kön, och de enda två rutor som fanns var kvinna eller man. Detta ansåg vi var diskriminerande mot icke-binära studenter och tog därför bort denna del ur kontrakten under året.

Utvecklande samtal med kanslichefen om jämlikhet på arbetsplatsen

Vice studsoc har under året haft samtal med kanslichefen om hur vi ser på jämlikhet på arbetsplatsen. Under dessa samtal planerades att jämlikhet och bemötande av varandra och andra kommer vara en punkt på APT-möten under nästa år. Jämlika rekryteringsprocesser diskuterades även, och är något som kommer arbetas med kontinuerligt framöver.

Utbildat jämlikhetsrådets studentrepresentanter i ÖS jämlikhetspolicy och haft en nära dialog med dem under året

I början av verksamhetsåret hade vice studsoc möte med de två valda studentrepresentanterna i Jämlikhetsrådet för att utbilda dem om ÖS syn på jämlikhet. Detta för att de på ett så bra sätt som möjligt skulle kunna representera alla ORU:s studenter i enlighet med ÖS åsikter.



Skrivit i ÖS samarbetsavtal med studentföreningar att de ska vara en jämlik studentförening, ha ett normkritiskt perspektiv på deras organisation samt bejaka och uppmuntra till ökad mångfald

För att även inkludera våra samarbetsföreningar i vårt jämlikhetsarbete skrevs denna formulering in i våra samarbetsavtal.

Varit med under PILs temadag om jämlikhet för undervisande personal

Under våren anordnade PIL en utbildningsdag med temat jämlikhet för ORU:s pedagoger. Vice studsoc blev inbjuden att hålla ett kortare föredrag om studenternas syn på jämlikhetsfrågan. Vice studsoc höll här ungefär samma föredrag som hölls under vårterminens stora faddermöte, fast valde istället berättelser som handlade om HBTQ-studenters upplevelser av undervisningstillfällen och bemötande från lärare och övrig anställd personal.

1.3 Delmål 3: Arkiv och arkivpolicyn

Örebro studentkår ska under året revidera arkivpolicyn så att den blir tillgänglig och användbar för hela organisationen. Policyn ska implementeras på central nivå såväl som i kårsektionerna. Organisationen ska också arbeta för att genomlysas och omstrukturera det digitala arkivet så att det följer den nya arkivpolicyn.

Kårstyrelsens konkretisering

Kårstyrelsen bröt ner verksamhetsplanens delmål i två egna delmål:

- Skapa en välfungerande struktur för arkivering
- Kansliet, Lösnummer och kårsektionsstyrelserna ska inneha nödvändig kompetens om arkivpolicyn

Detta konkretiserades sedan i olika aktiviteter enligt nedan.

Kårstyrelsens delmål - Skapa en välfungerande struktur för arkivering:

att det finns ansvariga för arkiv i kansliet, lösnummer och kårsektionsstyrelserna
att Örebro studentkår utreder möjligheterna för en gemensam plattform för dokument
att skapa en ny arkivpolicy

Kårstyrelsens delmål - Kansliet, Lösnummer och kårsektionsstyrelserna ska inneha nödvändig kompetens om arkivpolicyn:

att ansvariga får kompetens i arkivpolicyn

Genomförda aktiviteter för delmål 3: Arkiv och arkivpolicy Dropbox

Dropbox har sen flera år tillbaka varit kansliets plattform för att spara och arkivera dokument digitalt. Vice utbpol såg under hösten över möjligheterna att utveckla det digitala arkivet till att innehålla flera delar av ÖS organisation. Styrelsen kom fram till att det bästa var att fortsätta med Dropbox och uppgradera abonnemanget till Dropbox Business för att kunna inkludera fler användare. Under hösten skapades nya användare till kansliets personal, arvoderade, reception, fullmäktiges mötespresidium och KS. Målet är att Dropbox ska fortsätta utvecklas till att inkludera kårsektionernas arkiv där ÖS har alla diarieförda dokument på samma plattform.



2. Område - Åtgärder för en bättre studietid

Område två i verksamhetsplanen bestod av två delar:

- Kvalitet bostad
- Pedagogisk kvalitet i utbildningen

2.1 Delmål 1: Kvalitet bostad

Det har byggts mycket i Örebro och det är viktigt att det som byggs speglar studenternas behov. Därför ska Örebro studentkår under verksamhetsåret fortsatt jobba med bostadsfrågan gällande aspekter som hyresnivåer, bostadskvalitet och nöjdhet. Örebro studentkår ska under året aktualisera frågan hos kommunala såväl som privata aktörer på bostadsmarknaden i Örebro och Grythyttan.

Kårstyrelsens konkretisering

Kårstyrelsen bröt ner verksamhetsplanens delmål i tre konkreta mål enligt nedan.

Kårstyrelsens mål:

- att formulera ÖS långsiktiga mål i bostadsfrågor i åsiktsdokumentet
- att utreda bostadssituationen i Grythyttan
- att delta i forum för bostadsfrågor

Genomförda aktiviteter för delmål 1: Kvalitet bostad

Samtal med bostadsbolag i Örebro

Under höstterminen bokade vice studsoc in möten med bostadsbolag i Örebro som har studentlägenheter eller som hade ett intresse av att bygga studentlägenheter i framtiden. Syftet med att upprätta en kontakt och dialog med andra bostadsbolag än ÖBO var att uppmärksamma fler bostadsbolag om vad studenterna i Örebro är i behov av.

De som var intresserade av ett möte var Behrn fastigheter, J-E Bygg, Karaffen, Svenska kyrkan samt Fastighetsägarna. Under dessa möten informerade vice studsoc om studentbostadsutredningen 2015 samt om en mindre enkätundersökningen som gjordes VT 16. Detta användes som underlag för åsikterna som framförs om studentlägenheter, men gav även bostadsbolagen en inblick i hur bostadssituationen ser ut för studenter idag. Det vi ville få ut av dessa möten var att ge bostadsbolagen en ökad förståelse för studenternas boendebehov och hur studentgruppen ser ut i Örebro.

Ny studentbostadsutredning

2015 gjorde ÖS en studentbostadsutredning senast och det har hänt mycket på bostadsmarknaden sedan dess. Örebro är för tillfället en av de städer som bygger flest bostäder i hela Sverige, vilket också har förbättrat studenternas bostadsmarknad. För att hålla vår studentbostadsutredning uppdaterad, då det är vårt största påverkansmedel i bostadsfrågan, så beslutade vi oss för att göra en ny utredning av hur bostadssituationen ser ut för ORU:s studenter. Denna gång valde vi även att inkludera Grythyttans studenter, då de under många år påpekat att bostadssituationen för studenterna i Grythyttan inte håller en särskilt hög kvalitet.

Medverkan på nationell bostadskonferens

Vice studsoc medverkade i oktober på den nationella bostadskonferensen BOstad16, och var en del av paneldebatten Boendets ekonomi - vem har råd att bo i det nya?. Vice studsoc valde att under debatten bland annat lyfta studenters ekonomiska situation och den oro som vissa studenter har över att kunna betala hyran under sommaren då studiemedlet upphör.



2.2 Delmål 2: Pedagogisk kvalitet i utbildningen

Pedagogik i högre utbildning är en central och aktuell fråga som berör alla studenter. Örebro studentkår ska under verksamhetsåret driva frågan om utbildningens kvalitet i form av pedagogik genom att använda underlag från Sveriges förenade studentkårer och genom att samarbeta med enheten för universitetspedagogik, IKT och lärande, universitetsledning och Institutionsledningarna.

Kårstyrelsens konkretisering

Kårstyrelsen bröt ner verksamhetsplanens delmål i tre konkreta mål enligt nedan.

Kårstyrelsens mål:

- att ORU:s nya kvalitetssäkringssystem ska innehålla tydliga formuleringar som gynnar ett starkt studentinflytande och en hög pedagogisk kvalitet i utbildningen
- att studenterna ska bli medvetna om vad de kan ställa för krav på pedagogisk undervisning
- att formulera ÖS långsiktiga mål i pedagogik i åsiktsdokument

Genomförda aktiviteter för delmål 2: Pedagogisk kvalitet i utbildningen

ORU:s kvalitetssäkringssystem

Under året har vice utbpol medverkat i ORU:s referensgrupp för framtagandet av ett nytt kvalitetssäkringssystem vid ORU. Kvalitetssäkringssystemet kommer löpande granskas av Universitetskanslersämbetet - myndigheten som ansvarar för kvalitetsgranskning av högre utbildning för att säkerställa att det når upp till nationell standard.

ORU:s kvalitetssäkringssystem beräknades vara redo för implementering våren 2017. Men det är ännu inte färdigt. I det förslag som ligger finns tydliga formuleringar med hänvisningar till ORU:s styrdokument Pedagogiska grundsynen. Pedagogiska grundsynen fastställdes hösten 2015 och formulerar en tydliga mål kring ORU:s pedagogiska verksamhet där studentcentrerat lärande är i fokus.

Högskolepedagogik i Örebro studentkårs åsiktsdokument 2017-2019

Punkt 7.1.2 i åsiktsdokumentet formulerar flera mål kring vad ÖS anser är god pedagogik. Flera av åsikterna har följt med från förra åsiktsdokumentet, men styrelsen har också arbetat för att få in fler och tydligare formuleringar kring högskolepedagogik i åsiktsdokumentet.

Utveckling av kursvärderingar

ORU:s internrevision genomförde under hösten en utredning om efterlevnaden av regelverk gällande kursvärderingar. Vice utbpol deltog i samtal med internrevisionen om utveckling av universitetets arbete kring kursvärderingar som en del i arbetet med utveckling av pedagogisk verksamhet. Internrevisionens färdiga rapport om utredningen innehöll flera av de förbättringsförslag som vi fört fram. Bland annat att införa tydligare ansvar hos universitetet att introducera studenter till studentinflytande, att göra kursvärderingsfrågorna mer mätbara samt att utveckla en allmän policy för studentinflytande.



3. Reflektion av arbetet med verksamhetsplanen 2016/2017

Verksamhetsplanen 2016/2017 följde samma struktur som verksamhetsplanen 2015/2016, med en del för organisation och en del för politiska fokusområden. Vi anser att det är en tydlig och pedagogisk uppdelning som är enkel att arbeta efter. Vi ser dock att det finns utvecklingsmöjligheter för hur verksamhetsplanen bör användas framöver. Det är svårt att på endast ett år hinna med att få till en faktiskt förändring när områdena är så omfattande som de var i år. Vi vill därför skicka med tanken om en mångårig verksamhetsplan till framtida fullmäktige och kärstyrelser.

Under året har många av områdena arbetats med enligt plan, men det finns även områden som ej hunnits med i den omfattning vi önskat och planerat för.

En anledning till att vissa av delmålen ej hunnit genomföras enligt plan beror på att det under året skedde flera större händelser utanför verksamhetsplanen. Både sådant som är kopplat till det dagliga arbetet för presidiet, men också kopplat till arbetsplatsen med sjukskrivningar och uppsägningar i vår stab. Detta medförde extra arbete som vi i styrelsen och presidiet aldrig hade kunnat förbereda oss på, och av den anledningen blev främst ett fokusområde i verksamhetsplanen lidande - arkiv & arkivpolicyn.

Vi valde att nedprioritera arbetet med arkiv och arkivpolicyn då vi under våren var en person kort i presidiet på grund av sjukskrivning. Detta medförde att planen med fokusområdet föll mellan stolarna på ett olyckligt sätt. Därför var det fokusområdet även styrelsens förslag till nästa verksamhetsårs verksamhetsplan, något som fullmäktige fastställde.

På grund av vice utbops sjukskrivning har arbetet med pedagogik till viss del också blivit nedprioriterat där KS inte fullt har nått upp till de egna konkretiseringsmålen. Mycket arbete har ändå gjorts i koppling till kvalitetssäkringssystemet och åsiktsdokumentet och där vi känner att vi gjort skillnad under året.



Del 2: Kontinuerlig verksamhet

Bakgrund

I avsnittet Kontinuerlig verksamhet redogör KS för vad som genomförts under året utöver verksamhetsplanen och utöver det dagliga rutinmässiga arbetet. I årets verksamhetsberättelse har vi alltså inte redogjort för den löpande verksamhet som inte särskilt utmärkt sig under året. Ett exempel är vårt deltagande på SFS fullmäktige, bland mycket annat.

1. Utbildningspolitisk verksamhet

Det här avsnittet berör den utbildningspolitiska verksamheten som i år skedde i form av pedagogiska priset, dialoger med prefekter och dekaner om studentinflytande, remissarbete och arbetet med ett nytt kvalitetssäkringssystem.

1.1 Pedagogiska priset

I augusti hade vice utbpol möte med universitetsdirektören om att arbetsbördan i och med pedagogiska priset måste minskas för att vice utbpol ska få en rimlig arbetsbörda. Konsekvensen blev att universitetet tog på sig att hantera administrativa uppgifter såsom att sammanställa nomineringsformulär och skicka nomineringarna till vice utbpol.

Utbildningsbevakarrådet fungerade som bedömargrupp och efter nomineringarna som inkom valde gruppen att tilldela priset till Henric Bagerius, HumUS samt Senem Eken, JPS. Priset delades ut av vice studsoc under Akademiska årshögtiden i februari.

1.2 Översyn av studentinflytandets förutsättningar - dialog med prefekt/dekaner/ledning

Det har under ett flertal år uppmärksammats från ÖS sida att det saknas tydliga strukturer för hur studentinflytande sker och att det i vissa saknas strukturer helt. Under året inleddes därför informella dialoger med prefekter och dekaner samt universitetsledning för att diskutera deras uppfattning och syn på detta och hur det fungerar i praktiken. Dialogerna syftade till att tillsammans diskutera förbättringsområden för båda parter och även lyfta förslaget om ett tydligare och universitetsövergripande dokument för studentinflytande i form av en policy. Policy för studentinflytande är ett universitetsövergripande dokument som återfinns på många andra lärosäten. Dialogerna och det behovet KS upplevde fanns ledde vidare till att förslaget lyftes som ett mål till nästa verksamhetsårs verksamhetsplan och antogs även av fullmäktige på årsmötet i april. Detta vi ser glädjande på då strukturerna för studentinflytande är en viktig del i ett väl fungerande påverksanarbete.

1.3 Örebro studentkårs fallärenderapport

Örebro studentkårs student- och doktorandombud, Albina Hoti, har under året sammanställt fallärenden för perioden HT14 - VT16 till fallärenderapporten som ges ut vartannat år. Rapporten lämnades över till rektor Johan Schnürer i juni. Vår förhoppning är att rapporten ska komma till nytta i universitetets kvalitetsarbete.



2. Studiesocial verksamhet

Det här avsnittet behandlar studentbostäder samt vårt studiemiljöarbete. En stor del av påverkansarbetet inom studiemiljö har bedrivits genom deltagande i olika arbetsgrupper för studiemiljörelaterade frågor. Utöver detta har vice studsoc även varit studentrepresentant i olika instanser på universitetet som behandlar frågan, såsom skyddskommittén och byggmöten.

2.1 Studentbostäder

Studentbostadssituationen har i vanlig ordning varit en stor del vice studsoc arbete. Vice studsoc har kommenterat studenternas bostadssituation i media åtta gånger och ordförande en gång.

Förra året kom en stor nyhet från ÖBO att de skulle sälja 300 av ÖBOs studentbostäder. I april blev det känt att ÖBO valt att sälja till Svenska Studenthus. Svenska Studenthus var ett bolag som diskuterades under förra året i media då deras hyresgäster måste hyra en 90cm säng för att få hyra en bostad hos dem. Vi anser att det är ett orimligt krav att ställa, då det inskränker på studenternas frihet och möjlighet till egna val av möbler. Vi hoppas att framtida förtroendevalda följer denna utveckling och fortsätter kämpa för att våra studenter ska få likvärdig levnadsstandard som andra medborgargrupper i samhället.

Mycket har byggts under året, vilket är roligt att se. I vår bostadsutredning står det mer utförligt vilka bostäder som har färdigställt och vilka som fortfarande byggs i nuläget. Något som vi dock är oroliga för nu är att intresset för att bygga fler studentbostäder kommer svalna, och även oroliga för vad detta kommer få för konsekvenser när universitetet växer och fler studenter flyttar till staden.

2.2 Ny introduktionspolicy

Under föregående år så påbörjades arbetet med att sammanställa alla olika styrdokument som behandlade introduktionen på något vis till en samlad policy. Detta arbete har färdigställts i år, och väntar nu på att få gå upp till beslut hos både rektor och i KS. Det enda som inväntas nu är att ORU:s vision ska bli färdig och fastställd, ifall något av den nya visionen ska vävas in i denna introduktionspolicy.

2.3 Skrivelse om studerande föräldrar

Verksamhetsåret 2014/2015 författades en skrivelse som skickades till rektor om studerande föräldrars studiesituation. Skrivelsen fick aldrig något svar, vilket gjorde att vi under det här året valde att skicka in skrivelsen på nytt med några mindre förändringar och tillägg. Skrivelsen fick nu äntligen svar från prorektor med löften om förbättringar, som till exempel en studiehandledare speciellt anställd för studerande föräldrar samt en tentamenstelefon där studenter kan bli kontaktade om det händer något med deras barn under de timmar tentamen skrivs.



2.4 Utveckling av Universitetsbibliotekets studiemiljöer

Inredningen i Universitetsbiblioteket (UB) ansågs i år vara för gammal, då den nu har 20 år på nacken, och ska därför förnyas. Även hur UB:s studiemiljöer är planerade ska förändras. Därför tillsattes en projektgrupp för att ta fram förslag på hur ett nytt UB skulle kunna se ut invändigt. Vice studsoc har under året varit med och gett studenternas syn på vad bra studieplatser är och hur studenterna anser att ett bibliotek ska vara år 2017. Ergonomiska studieplatser var något som lyftes som en prioriteringsfråga från studenternas håll, vilket också fick medhåll från resterande projektgrupp. Förhoppningsvis kommer exempelvis höj- och sänkbara bord nu ställas in i UB. Projektet kommer fortsätta under nästa år då genomförandet av projektet kommer starta.

2.5 Ombyggnation av aula

Universitetsbibliotekets (UB) aula ska byggas om till en aula där studenterna kommer kunna vara mer interaktiva under föreläsningar. Projektet har dock skjutits upp av olika skäl som budgetering och tidsbrist, och istället har fokus riktats mot aula P2 i Prismahuset. P2 kommer användas som ett pilotprojekt för att testa planerna som är tänkta för UB:s aula. Projektet med aula P2 har också dragit ut på tiden, och kommer starta HT17. Vice studsoc har varit med i projektgruppen och gett ett studentperspektiv både på en god ergonomisk studiemiljö, men även svarat på frågor gällande hur studenter ser på att undervisningen går ifrån att vara katederstyrd till mer interaktiv. Vi ställer oss i stort positiva till satsningen, men vill poängtera att lärarna som undervisar också behöver vara bekväma i det nya sättet att ta sig an en föreläsningssal.

2.6 Policy för skadligt bruk

ORU har länge haft en policy kallad Policy för alkoholmissbruk. I år skrevs den om till Policy för skadligt bruk för att inkludera alla slags beroenden som kan skada personer på arbetsplatsen. Policyn gäller för både anställd personal på ORU:s och för ORU:s studenter. Vice studsoc var med i skrivandet av den nya policyn och arbetade med att bland annat få ett inkluderande språk.

2.7 Gröna kårsektioner

Under året hittade en av våra kårstyrelseledamöter Linköping universitets miljöarbete som de gör tillsammans med studenternas olika studentsektioner. Linköping kallade detta för Gröna sektioner, och vår kårstyrelseledamot föreslog att även vi här i Örebro borde starta ett liknande arbete. Vi tog därför kontakt med ORU:s anställda som arbetar med hållbar utveckling och föreslog ett samarbete som nu är under uppbyggnad. Arbetet kommer fortsätta under nästa år. Vi ser väldigt positivt på att detta är något som både kårsektionerna och ORU vill arbeta med, då miljöarbete är något som är både aktuellt och viktigt i dagens samhälle.

2.8 Congrego

ÖS har under många år bedrivit påverkansarbete för att skapa studieplatser i staden. Äntligen blev det verklighet och i februari 2017 invigdes de nya studieplatserna i Congrego på Drottninggatan 2. Vice studsoc var med i planerandet av hur studieplatserna skulle planeras och struktureras.



2.9 Studiemiljöenkät

Vice studsoc har under vårterminen varit med i arbetet att ta fram en studiemiljöenkät som skulle ha skickats ut till ORU:s studenter under våren. Enkäten behandlar både frågor som rörde den fysiska och den psykosociala studiemiljön på våra campus. Arbetet med enkäten blev dock försenat av olika skäl, så enkäten kommer skickas ut under HT17 istället.

3. Karriärfrämjande arbete

Enligt ÖS stadga Kap. 6, § 2, mom. 1: ska ÖS kårsektioner arbeta med utbildningsbevakning, studiesociala aktiviteter samt aktiviteter som främjar studenternas studier och karriär möjligheter.

Hur detta arbete har sett ut har dock varierat i stor grad och vi har under året sett ett behov av att skapa tydligare strukturer och ansvar för detta området, både centralt och inom kårsektionerna. En viktig fråga som ständigt drivits är även att kontakten med arbetslivet ska vara en integrerad del av alla utbildningar vid ORU. Frågor som diskuterats under året har därmed varit hur mycket arbete vi ska göra vid sidan av studierna för karriärfrämjande arbete, vad vi vill i framtiden och på vilket sätt karriärfrämjande arbete i sådana fall ska bedrivas.

Under året har bland annat nedanstående aktiviteter kopplat till det karriärfrämjande arbetet genomförts.

3.1 Karriärforum:

Ett av ÖS råd där karriär-//näringslivsansvariga för kårsektionerna samlats och diskuterat frågor kopplat till det karriärfrämjande arbetet. Mer om ÖS karriärforum återfinns under del 1 rubrik Kårsektionernas förutsättningar.

3.2 Styrgruppen för projektet ORU Studentförmedling: rätt kompetens i små och medelstora företag

Tillsammans med avdelningen för externa relationer inom ORU har ordförande tillsammans med representanter från ORU, representanter från Regionen Örebro län och representanter för Business region Örebro varit med i styrgruppen för projektet ORU studentförmedling: rätt kompetens i små och medelstora företag. Projektet har till syfte att öka möjligheten för studenter samt små och medelstora företag att mötas och etablera relationer under eller i direkt anslutning till studenternas studietid.

3.3 Deltagande i diskussioner och seminarium kring den regionala utvecklingsstrategin

Under året har regionen arbetat med att ta fram en ny regional utvecklingsstrategi (RUS). Denna har varit ute på remiss bland olika instanser och i samband med det hölls en heldagskonferens där den regionala utvecklingsstrategin diskuterades där även vår ordförande närvarade.



3.4 Drivhusets styrelse

Som en av stiftarna till Drivhuset har ordförande suttit med i Drivhusets styrelse under året. Här har framförallt fokus legat på att diskutera studenters möjlighet till entreprenörskap.

I styrelsen har ledamöter från följande företag/organisationer ingått:

Behrn fastigheter AB, Almi företagspartner, Svenskt näringsliv, Swedbank, Länsförsäkringar Bergslagen, advokatfirman Lindahl, Auddly och Region Örebro län.

3.5 Dialoger med avdelningen för studentsamverkan vid externa relationer

Ökade dialoger med avdelningen för studentsamverkan vid ORU för att se över hur och på vilket sätt vi kan hjälpas åt i det karriärfremjande arbetet. Representanter från avdelningen för studentsamverkan har även närvarat vid Karriärforum för att tillsammans med kårsektionernas representanter diskutera hur och på vilket sätt vi tillsammans kan arbeta med och utveckla detta område.

4. Organisatoriskt

4.1 Lärarutskott

2010/2011 slogs kårsektionerna Lupp, KulInfo och Samvetet ihop och bildade kårsektionen Corax. Lupp var kårsektionen för lärarstudenter. Efter att Lupp försvann har det inte funnits någon tydlig plats inom ÖS att diskutera frågor kopplade till lärarutbildningen då lärarutbildningens studenter är utspridd över fler kårsektioner än Corax. Vice utbpol hade under våren möte med representanter från de kårsektioner som berörs av lärarutbildningen - Corax, GIH, Qultura och TekNat för att diskutera uppstart av ett lärarutskott inom Corax.

Lärarutskottet ska vara öppet för alla lärarstudenter, oavsett kårsektion, och fungera som en tydlig plattform för diskussioner kring lärarutbildningen. Anledningen till att utskottet kommer ligga inom Corax är att en stor del av lärarutbildningen ligger inom institutionen HumUS, som också administrerar all lärarutbildning. En uppstartsgrupp har tillsatts för att ta fram riktlinjer för utskottet och börja rekrytera till utskottet under hösten 2017.

4.2 Medlemsrekryteringsveckor/Medlemsveckor

Under året har två medlemsrekryteringsveckor genomförts, en under höstterminen vecka 40 och en under vårterminen vecka 8. Medlemsrekryteringsveckorna genomfördes senare än tidigare år på prov. Att senarelägga medlemsrekryteringsveckorna även i framtiden ser vi dock inte som något att rekommendera, då det är vid terminsstarter de ger som mest genomslagskraft. Medlemsavierna gick även ut senare än vanligt på grund av detta, vilket i sin tur försenade processen ytterligare. Trots det har dock medlemsantalet fortsatt att öka under året.



Inför vårterminens medlemsvecka genomfördes en del förändringar. Medlemsrekryteringsveckan bytte namn till medlemsveckan. Detta då huvudfokus under veckan inte är att rekrytera medlemmar utan framförallt att synliggöra medlemskapet och dess mervärde samt skapa mervärde för redan befintliga medlemmar.

Under vårens medlemsvecka genomfördes även en undersökning bland såväl medlemmar som icke medlemmar med syftet att få in åsikter om ÖS organisation i stort men även för att ta reda på vilken kunskap studenter vid ORU har om ÖS.

4.3 Studerandeskyddsombud

Under höstterminen påpekades behovet av att ha ett studerandeskyddsombud i varje kårsektionsstyrelse för att på ett effektivt sätt kunna bevaka den fysiska och psykiska studiemiljön. Därför skickade vi en proposition till fullmäktige med förslaget att göra en stadgeförändring gällande kårsektionsstyrelsernas uppbyggnad. Propositionen föreslog att ändra stadgan kap 6, § 12, moment 3 från

Sektionsstyrelsen ska innehålla en ordförande, vice ordförande, kassör/ekonomiansvarig samt en utbildningsbevakare. I övrigt fördelas styrelseposterna efter kårsektionernas behov.

Till:

Kårsektionsstyrelsen ska innehålla en ordförande, vice ordförande, kassör/ekonomiansvarig samt en utbildningsbevakare. Kårsektionsstyrelsen ska ha ett studerandeskyddsombud - posten kan antingen vara en enskild post eller ett ansvar som delegeras till befintlig post i kårsektionsstyrelsen. I övrigt fördelas styrelseposterna efter kårsektionens behov. DokSek undantas kravet på studerandeskyddsombud. Det står dock DokSek fritt att inrätta en post för studerandeskyddsombud inom ramen för den egna verksamheten.

I och med att det är en stadgeförändring behöver beslutet tas på två efterföljande fullmäktigemöten. Första beslutet togs under decembermötet, men glömdes tyvärr bort till februarimötet. Beslutet om stadgeförändringen togs därför på nytt under årsmötet i april och väntar nu på sitt andra beslut första mötet HT17.

4.4 Omorganisering av roller i Örebro studentkårs fullmäktige

Under verksamhetsåret 15/16 beslutade fullmäktige att rollerna i fullmäktiges arbete skulle förändras. Vice utbpols uppdrag att sammankalla fullmäktige, sammanställa handlingar och sköta logistik kring mötena flyttades till mötespresidiet med huvudsyftet att minska arbetsbelastningen för vice utbpol. Det har under årets gång varit ett löpande arbete för vice utbpol att ha möten med mötespresidiet och se till så att de nya rutinerna fungerar väl. Sammanfattningsvis anser KS att de nya rutinerna fungerar väl och skapat tid för vice utbpol att arbeta mer politiskt.

4.5 Översyn av medlemssystem

Under året har en översyn av medlemssystem påbörjats då det nuvarande system Montania inte är anpassat efter våra behov och önskemål. Mecenat har lanserat ett eget medlemssystem med möjlighet att skraddarsy utefter vår verksamhet, vilket medfört att vi under året börjat se över möjligheterna till en övergång till Mecenats nya system.



4.6 Översyn av ägardirektiv till Örebro kårhusrestaurang AB (ÖKAB)

Under året genomfördes en översyn av ägardirektiven till ÖS bolag ÖKAB.

Dessa har nu utformats på ett sådant sätt att de ska kunna användas under flera år och vara av en mer övergripande karaktär för bolagets styrning och riktning.

5. Kontakt med Örebro kommun

5.1 Universitetsstatsrådet

Under året har det råd som är en gemensam samlingsplats för Örebro kommun, ORU och ÖS genomgått en del förändringar. Dels har kommundirektör samt rektor för ORU valt att utträda ur rådet och rådet består nu av följande personer: ordförande ÖS, vice studsoc ÖS, universitetsdirektör, kommunikationsdirektör Örebro kommun samt studentlivscoordinator.

I och med detta genomgick rådet även en del förändringar där syfte, funktion och fokusområden diskuterades. Ur dessa diskussioner kom rådet fram till att gemensamt driva olika projekt som är aktuella för alla parter. Projektet Studentstaden Örebro är det projekt som startades under året. Mer om detta samt bakgrunden till det går att läsa under Del 3: Extraordinärt arbete.

5.2 Busshållplatsen - Universitetsplatsen

Under 2016 blev den nya busshållplatsen Universitetsplatsen färdigställd. Arbetet med busshållplatsen skedde väldigt snabbt, och precis bredvid har det under hela 16/17 även varit ett byggarbetsplats då det byggs nya studentlägenheter där. Platsen har under året varit en säkerhetsrisk för studenter och anställda som kommer till universitetet med buss. Vi har därför i olika råd och möten lyft att busshållplatsen behöver ses över innan det händer en olycka. Detta mynnade ut i att vice studsoc blev intervjuad av Tryggare Sverige, en stiftelse som arbetar för ett tryggare samhälle, som gjorde en översyn över ett antal busshållplatser runt om Örebro. Vi hoppas att detta kommer resultera i att området blir tryggare i framtiden.

6. Nationellt påverkansarbete

6.1 Sveriges förenade studentkårer (SFS)

SFS medlemsträffar

Under året har vi deltagit vid SFS medlemsträffar samt bootcamp. Ordförande närvarade även vid SFS pedagogik mingel som anordnades under våren 2017.

SFS Fullmäktige

ÖS hade i år en delegation på 7 personer som deltog i arbetet inför SFS fullmäktige. Totalt författades 3 motioner. SFS fullmäktige hölls 12 -14 maj i Linköping där vi genomdrev frågor om exempelvis förutsättningar för doktorander och deras möjlighet till nationell representation. Frågan blev en av våra huvudfrågor under mötet och var även något vi fick igenom.



6.2 Samarbete med andra studentkårer

KLÖS

ÖS har under en längre period haft ett samarbete med Linköping och Karlstads studentkårer, ett samarbete som kallats KLÖS och främst kretsat runt samverkan kring SFS fullmäktige. Samarbetet KLÖS har på senare tid blivit nedprioriterat av oss på ÖS till fördel för annat arbete, vilket ledde till att vi i år valde att pausa samarbetet helt på prov. Vi uppmanar nästkommande KS att själva utvärdera vad de anser sig få ut av samarbetet och starta upp det igen om det finns intresse att lägga ned tid på ett strukturerat samarbete med andra studentkårer.

Övriga samarbeten

Nätverkande och kontakten med andra studentkårer är en viktig del för att tillsammans driva påverkansarbete och kunna ta hjälp av varandra. Under året har flera samarbeten och hjälp tagits från andra studentkårer. Bland annat inför omförhandlingen av kommunavtalet. Vi har även tagit del av andras rapporter och utredningar. Exempelvis har vi under året tagit del av Gävle studentkårs kartläggning av ekonomisk ersättning till studentrepresentanter samt Uppsala studentkårs rapport om medlemsrekrytering. Något som båda kommer att vara till hjälp för ÖS framtida utveckling och påverkansarbete.

Del 3: Extraordinärt arbete under året

1. Örebro studentkår

1.1 Över 4000 medlemmar - tårta och firande!

Under hösten slog vi rekord i antal medlemmar sedan kårobligatoriets avskaffande. Totalt under höstterminen hade vi 4118 medlemmar. Detta firade vi genom att bjuda alla kårmedlemmar på tårta samt genom att ge våra kårsektionsstyrelser en personlig gåva för det enorma arbetet de lägger ned. Vi ville visa vår uppskattning gentemot deras engagemang som nu har tagit oss längre än någonsin sedan kårobligatoriets avskaffande.

1.2 Åsiktsdokument

KS har under året starkt prioriterat att göra en ordentlig revidering och uppdatering av ÖS åsiktsdokument. Målet var att fullmäktige skulle anta ett brett åsiktsdokument med handfasta åsikter som skulle komma till nytta för studentrepresentanter runt om i organisationen.

För att se till så att KS förslag skulle ha bred förankring bland studenter vid ORU skickades det gamla åsiktsdokumentet ut på internremiss till samtliga kårsektionsstyrelser i november med möjlighet att skicka in förslag på ändringar och tillägg. Inför fullmäktiges möte i februari höll styrelsen i ett åsiktsstorg där fullmäktigeledamöter och styrelseledamöter från samtliga kårsektioner var inbjudna för att diskutera styrelsens förslag på åsiktsdokument. Det färdiga dokumentet beslutades på fullmäktiges möte 28 februari.



1.3 Musikhjälpen

I december kom Musikhjälpen till Örebro för första gången. En fantastisk möjlighet för oss att visa upp hur bra våra Örebrostudenter är, samt en unik möjlighet att öka gemenskapen bland studenterna i Örebro. Därför valde KS att projektarvodera två projektledare för att samordna Örebrostudenter in under samma samlingsnamn: Örebrostudenter för musikhjälpen.

Projektledarna satte ihop en projektgrupp att ha med sig i arbetet och de var tillsammans ute och informerade om samlingsnamnet under stor del av höstterminen. Allt från kårsektioner och föreningar till enskilda studenter var med och gjorde detta projekt till en succe. Sammanlagt startade Örebrostudenterna 71 olika engagemang och samlade in 441 103 kr. Vi kan inte vara mer stolta över vad vi åstadkom tillsammans!

1.4 Valsamordnare

Ett återkommande problem har genom åren varit att tillsätta en valnämnd och så även i år. Då valet närmade sig och en valnämnd inte lyckats tillsättas valde KS att projektanställa en valsamordnare, Michaela Englund, för genomförandet av valnämndens uppdrag. Valsamordnaren var under våren anställd två månader på 50% samt två månader på 25%.

Att ha en anställd valsamordnare istället för en ideell valnämnd skulle kunna vara en framtida modell om fullmäktige inte kommer fram till välfungerande strukturer för att få en valnämnd på plats. Det tar styrelsen mycket tid och energi att leta och introducera en valnämnd som egentligen ska vara självgående och fristående från KS.

1.5 Nyrekryteringar

I februari valde vår ekonom som arbetat här sedan 2013 att söka sig till nya utmaningar och tog ett nytt jobb. Detta medförde att vi började en rekryteringsprocess för en ny ekonom under perioden då vi stod utan kanslichef på grund av sjukskrivning, vilket resulterade i att ordförande och vice studsoc höll i rekryteringen. Arbetet med rekryteringen tog ungefär en månad och vi har nu välkomnat Johanna Hansson till vår tjänstestab.

1.6 Sjukskrivningar

Under året har kansliet haft problem med hög arbetsbelastning och sjukskrivningar. Totalt har vi under året haft två sjukskrivningar. Vice utbpol, har varit sjukskriven under perioden januari - mars på 50%. Kanslichefen, har sedan i februari varit sjukskriven i flera omgångar mellan 25-100%. Båda sjukskrivningarna har varit arbetsrelaterade och kopplade till hög arbetsbelastning. Detta har medfört att omprioriteringar har behövt göras i det dagliga arbetet samt i genomförandet av verksamhetsplanen. Det har även inneburit en rad vidtagna åtgärder. Bland annat ingicks under våren ett avtal med Capiro läkargruppen gällande företagshälsovård. Presidiet och KS har också gjort en översyn av KS arbetsbeskrivning, budgeterat för fler tjänstepersoner och föreslagit att kansliets förutsättningar blir en del i nästa års verksamhetsplan, något som fullmäktige fastställt.



2. Kårsektionerna

2.1 Policy för projektstöd

Möjligheter för kårsektioner att äska om pengar har tidigare funnits men togs bort inför verksamhetsåret 16/17. Istället ersattes denna med projektbidrag. Riktlinjer sänkades dock för när, var och hur kårsektionerna kunde ansöka om projektbidrag och en policy för projektstöd arbetades därmed fram under verksamhetsåret.

2.2 Internremisser kårsektionerna

Under året prövades ett nytt tillvägagångssätt där vi skickade åsiktsdokumentet på internremiss till kårsektionernas styrelser. Ett tillvägagångssätt som mottogs väl och som ökade delaktigheten samt säkerställde att de åsikter vi för fram är representativa sett till de studenter vi faktiskt representerar.

Att använda sig av kårsektionerna för internremisser framöver ser vi väldigt positivt på. Det är något som vi anser bör göras för att såväl förankra ÖS styrdokument, men även för att öka delaktigheten och skapa en än mer sammanhållen organisation.

3. Örebro universitet

3.1 Rektorsinstallation

Den 1 juli 2017 fick ORU en ny rektor, Johan Schnürer. Denna nya rektor skulle i traditionsenlig ordning installeras vid universitetet genom en ceremoni. Presidiet var inbjudna till festligheterna och vår ordförande höll ett tal till rektor under själva ceremonin. Något som lyftes i talet var vikten av att prata med oss studenter, och inte om oss. Vi hoppas att orden har satt ett frö inför kommande år och att samarbetet ORU och ÖS emellan fortsätter utvecklas och förbättras.

3.2 Rekrytering av ny prorektor

Under hösten inleddes processen för rekrytering av ny prorektor där ordförande var en av ledamöterna i rekryteringsgruppen. I arbetet ingick att sammankalla studentrepresentanter i hörandegruppen, delta i möten och intervjuer för att slutligen vara med och besluta om den kandidat som gruppen vill presentera för Universitetsstyrelsen som förslag till beslut om ny prorektor. 14 december 2016 valdes Anna-Karin Andershed in till ny prorektor för ORU.

3.3 Rekrytering av nya externa styrelseledamöter till universitetsstyrelsen

På grund av förändringar i universitetsstyrelsen behövdes nya ledamöter utses. Ordförande för ÖS samt landshövding och representant för allmänna intressen utgjorde tillsammans nomineringsgruppen för universitetsstyrelseledamöter för allmänna intressen. I arbetet ingick även att nominera ny ordförande för universitetsstyrelsen.



3.4 Visionsarbete

Under året har ORU påbörjat en omfattande översyn av den nu gällande visionen, där en reviderad vision ska tas fram. I denna process har bland annat ordförande och vice studsoc närvarat vid visionsdag med universitetsledningen där en workshop hölls. Presidiet för 16/17 samt presidiet för 17/18 har även bidragit med åsikter under juni månad inför revideringen av visionen. En mer omfattande process från studenterna kommer även att göras under september månad.

3.5 Rekrytering av ny introduktionsansvarig

Under vårterminen var det dags att rekrytera en ny introduktionsansvarig. Tjänsten är en projektanställning på ORU och därför byts personen ut minst vart annat år. Vice studsoc var med i uttagandet av kandidater och var sedan även med under intervjuerna. Rekryteringen blev en lyckad sådan, och vi önskar den nyligen anställde Jennifer Jokinen all lycka till!

3.6 Framtidens lärarutbildning

En av rektors fokusområden är framtidens lärarutbildning. Detta har medfört en översyn av den nuvarande utbildningen och en workshop anordnades dit personal och studenter bjöds in för att ge sina åsikter. Ordförande för ÖS var med under workshopen samt 14st lärarstudenter.

4. Örebro kommun

4.1 Kommunavtal

ÖS har under året förhandlat fram ett nytt avtal som gäller fram till 2020-01-01 med Örebro kommun som är indelat i ett fast verksamhetsbidrag och ett rörligt bidrag. Det rörliga bidraget är baserat på antal utdelade Örebrogåvor och har i tidigare avtal haft ett maxtak på 300st utdelade gåvor. Då den faktiska andelen utdelade gåvor uppgått till ca 1000-1200 st/år låg största fokus i dialogerna med kommunen på att höja den rörliga delen av bidraget. Förutsatt att ÖS fortsätter att dela ut Örebrogåvor i den takt som vi gjort de senaste åren så innebär det nya avtalet en höjning av bidrag från Örebro kommun på 200 000 kronor där maxtaket nu är 700 stycken utdelade gåvor/år.

4.2 Projektet - studentstaden Örebro

Universitetsstadsrådet (USR) har under många år arbetat med framförallt bostadsfrågan, då det har funnits en stor bostadsbrist för studenterna i staden. Bostadssituationen för Örebros studenter är numer inte lika krisartad, om än fortfarande viktig, vilket gav USR tid över att arbeta med annat. Från ÖS sida uttrycktes ett önskemål om att arbeta med en ny fråga som är gemensam för alla parter. Ur detta växte projektet studentstaden Örebro fram.

Projektets mål är att identifiera och stärka Örebros identitet som attraktiv studentstad, stärka banden mellan delaktiga aktörer i projektet för att skapa ett långsiktigt och framgångsrikt samarbete, samt att identifiera förbättringsåtgärder som behövs samt eskalera dessa förbättringar till respektive aktör som är närmast problemet. Ett slutgiltigt mål är att vinna utmärkelsen Årets studentstad, en utmärkelse från Sveriges förenade studentkårer, ännu en gång. Denna utmärkelse ser vi på ÖS dock endast som en möjlig bonus, då vi anser att det föreliggande arbetet är det som primärt bör läggas fokus på.



Del 4: Framtiden

När vi nu tittar framåt på vad ÖS har att se fram emot så anser vi att ÖS är på väg mot ljusare och bättre tider än någonsin innan! Men självklart har vi också tankar som vi vill skicka med till våra efterträdare som vi ser skulle vara bra för ÖS fortsatta utveckling

Förra årets kårstyrelse skrev att de såg ett behov av att utveckla staben centralt i vår organisation för att förenkla presidiets politiska arbete. Vi kan nu med glädje skriva att det finns pengar i budget för inte bara en, utan hela två nya tjänstepersoner nästa år. Vi är övertygade om att detta kommer förbättra arbetssituationen för hela kansliet, och på sikt förenkla och förbättra hela vår organisations utveckling. Arbetsbelastningen som under en längre tid legat på de få tjänstepersoner och de få arvoderade vi haft har varit allt för tung, vilket gör denna utveckling väldigt välkommen och välbehövd. Utökningen av tjänstepersoner möjliggör även ett ökat stöd till våra engagerade i syftet att förbättra deras förutsättningar att utföra sina uppdrag på bästa tänkbara sätt och med en rimlig arbetsbelastning.

KS ser att organisationen går i riktningen mot en mer enad organisation med gemensamma rutiner och strukturer som går att applicera inom alla kårsektioner. Bättre och mer välgenomtänkta överlämningar samt rutiner som minskar kunskapsgapet som annars kan uppstå då vår organisation ständigt byts ut. Vi ser att det vore bra att fortsätta i den riktningen, då vi endast kan se fördelar med en enad organisation i strukturer runt exempelvis valprocesser och dokumentation.

Det utbildningspolitiskt arbetet anser vi också går åt rätt håll där vice utbpol de senaste åren har fått mer tid till faktisk utbildningspolitik. Den mest grundläggande utvecklingen vi ser framöver är att lägga grunden för studentinflytandets strukturer vid ORU. Dels har det funnits en problematik i att arbeta med utbildningsrelaterade frågor p.g.a. ÖS egna interna strukturer. Likväl behöver ORU ta ansvar för att deras strukturer för studentinflytande utvecklas för att ÖS på ett reellt sätt ska kunna vara med och göra skillnad. Vi tror att en tydlig policy för studentinflytande behövs inom ORU för att skapa tydliga ramar för studentinflytandet.